



## **POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**

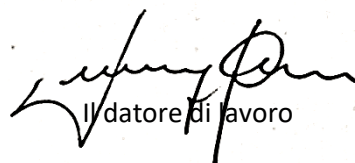
La Direzione Aziendale di Inevo srl si impegna a considerare la presente Politica per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro come parte integrante dei processi di business, definendo e divulgando i seguenti obiettivi:

- Provvedere affinché i luoghi di lavoro siano sicuri e conformi alle leggi e alle normative applicabili.
- Rispettare completamente le leggi, i regolamenti e qualunque normativa applicabile o sottoscritta, garantendo un aggiornamento continuo del sistema legislativo vigente.
- Diffondere la cultura della Sicurezza attraverso un processo permanente di formazione, di coinvolgimento e di responsabilizzazione del personale.
- Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori, nello svolgimento delle attività professionali, ricomprendendo anche gli spostamenti da e verso le sedi dei clienti.
- Ridurre al minimo gli infortuni, tramite l'identificazione e la valutazione preventiva di tutti i rischi e la predisposizione di adeguate misure di prevenzione.
- Adottare tutte le misure necessarie, l'esperienza e la tecnica per tutelare il benessere e l'integrità fisica dei lavoratori, costruendo un ambiente di lavoro sano anche al fine di diminuire il tasso di turnover aziendale.
- Selezionare e promuovere lo sviluppo di fornitori e appaltatori secondo i principi di questa politica, richiedendo loro l'impegno di mantenere comportamenti coerenti con essa.
- Controllare e migliorare continuamente l'efficacia ed efficienza del Sistema di Gestione.
- Verificare ed aggiornare, nel corso del Riesame della Direzione, la Politica aziendale in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

Tutta la struttura aziendale di Inevo srl partecipa, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di Lavoro.

La Politica per la Salute e Sicurezza è comunicata a tutte le persone che lavorano all'interno delle sedi di Inevo srl.

San Polo di Piave, 12/02/2025

  
Il datore di lavoro

